



16-0/3074430-4583

**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНЗДРАВ РОССИИ)

Рахмановский пер., д. 3/25, стр. 1, 2, 3, 4,
Москва, ГСП-4, 127994
тел.: (495) 628-44-53, факс: (495) 628-50-58

04.08.17 № 16-4/3074430-4583

На № _____ от _____

Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении рассмотрел Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Министерства здравоохранения Российской Федерации, и сообщает.

Исходя из положений статей 159 и 160 Трудового кодекса Российской Федерации системы нормирования труда, включая нормы времени и нагрузки устанавливаются на уровне учреждения работодателем с учетом мнения представительного органа работников и с учетом собственных организационно-технических условий.

В соответствии со статьей 163 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки. К таким условиям, в том числе, относятся условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

Нормы труда, установленные в учреждении, могут пересматриваться по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования.

Пересмотр ошибочных норм труда осуществляется по мере их выявления с учетом мнения представительного органа работников.

В целях оказания методической помощи государственным и муниципальным учреждениям при разработке (определении) систем нормирования труда Минтрудом России приказом от 30.09.2013 № 504 утверждены Методические рекомендации по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях.

Заместитель
Директора Департамента

А.И. Тарасенко