

ОПЛАТА "ДОНОРСКИХ" ДНЕЙ ПРИ СМЕННОМ ГРАФИКЕ РАБОТЫ

Законодательством предусмотрены определенные гарантии для доноров. Отдельные из них ложатся на плечи работодателя сотрудника, который сдал кровь. Речь идет, в частности, о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней донору. Однако до сих пор было неясно, как эти дни оплачивать, если работник трудится посменно.

Практически любой сотрудник, достигший 18-летнего возраста, при отсутствии медицинских противопоказаний может стать донором (ч. 1 ст. 12 Закона от 20 июля 2012 г. N 125-ФЗ, далее - Закон N 125-ФЗ). В последнее время ввиду определенных трагических событий донорство среди граждан нашей страны стало очень популярно.

Донор имеет право (ч. 2 ст. 12 Закона N 125-ФЗ):

- 1) на сдачу крови и (или) ее компонентов безвозмездно или за плату;
- 2) защиту государством его прав и охрану здоровья;
- 3) ознакомление с результатами его медицинского обследования;
- 4) полное информирование о возможных последствиях сдачи крови и (или) ее компонентов для здоровья;
- 5) получение бесплатной медицинской помощи в соответствии с установленными стандартами ее оказания в случаях возникновения у него реакций и осложнений, связанных с выполнением донорской функции;
- 6) возмещение вреда, причиненного его жизни или здоровью в связи с выполнением донорской функции;
- 7) меры социальной поддержки, установленные законодательством.

Трудовые гарантии

Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов определены также и в статье 186 Трудового кодекса (далее - ТК).

Так, в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медосмотра работник освобождается от работы. Если в день сдачи крови сотрудник вышел на работу, то ему предоставляется по его желанию другой день отдыха. Такая замена возможна только в случае, если сотрудник выполняет свои трудовые обязанности в нормальных условиях труда, то есть не занят во "вредных" и (или) опасных работах.

Возможно, сотрудник сдаст кровь в свой выходной или в период отпуска. Тогда ему по его желанию должен быть предоставлен другой день отдыха.

Плюс ко всему, после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Он может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время. Правда здесь есть ограничение - использован этот выходной может быть только в течение года с момента сдачи крови.

Таким образом, сотруднику, который сдал кровь в качестве донора, положены выходные дни:

- 1) за день, в котором он проходил медобследование;
- 2) за день, когда он сдавал кровь;
- 3) дополнительный день отдыха после каждого дня сдачи крови. Его сотрудник может взять в течение года с даты сдачи крови.

Статьей 186 ТК также предусмотрено, что при сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Порядок оплаты "донорских" дней

В первую очередь отметим, что день, который сотрудник потратил на проведение

медобследования перед сдачей крови, отдельно не оплачивается. При этом сотрудник должен представить работодателю оправдательный документ - справку по форме 401/у (приложение N 3 к Приказу Минздрава СССР от 7 августа 1985 г. N 1055). А за день сдачи крови сотруднику в медорганизации должны выдать справку по форме 402/у. Если же работник обследовался и сдавал кровь в один день, то он может принести только справку по форме 402/у.

За день сдачи крови и предоставленные в связи с этим дополнительные выходные дни за работником сохраняется средний заработок. Таковой рассчитывается в порядке, установленном статьей 139 ТК и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (утв. Постановлением Правительства от 24 декабря 2007 г. N 922, далее - Положение).

Общие правила

Средний дневной заработок для целей оплаты донорских дней исчисляется, как и при оплате командировочных, путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде, включая премии и вознаграждения, на количество фактически отработанных в этот период дней.

Пример 1. Менеджер Иванов И.И. сдал кровь 3 апреля 2017 года. 4 апреля 2017 года он взял дополнительный выходной день. Соответственно, за 3 и 4 апреля 2017 года за Ивановым И.И. должен быть сохранен средний заработок.

Расчетный период - с 1 апреля 2016 г. по 31 марта 2017 г. Предположим, что расчетный период отработан Ивановым полностью. Его оклад - 50 000 руб., и иных выплат, которые учитываются при расчете среднего заработка, в расчетном периоде не было. Количество рабочих дней в расчетном периоде - 248.

Средний дневной заработок Иванова И.И. для оплаты донорских дней составляет 2 419,35 руб. (50 000 руб. x 12 мес. : 248 дн.). Соответственно, за два "донорских" дня ему будет начислено 4 838,7 руб.

"Донорские" дни присоединяются к отпуску

Довольно часто сотрудники-доноры предпочитают положенные им выходные дни за донорство присоединить к основному отпуску. Но даже в этом случае оптимизировать расчеты с работником-донором не получится - придется отдельно рассчитать ему отпускные и отдельно - сумму оплаты "донорских" дней.

Связано это с тем, что средний дневной заработок для расчета отпускных и для оплаты "донорских" дней различается.

Так, средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на 12 и на среднемесячное число календарных дней (29,3) (п. 10 Положения).

Пример 2. Воспользуемся условиями примера 1. И предположим, что "донорские" дни сотрудник решил присоединить к основному оплачиваемому отпуску - с 10 по 24 апреля 2017 г.

Расчетный период для расчета отпускных тот же, что и для оплаты "донорских" дней - с 1 апреля 2016 г. по 31 марта 2017 г. Количество рабочих дней в расчетном периоде - 248.

Средний дневной заработок для расчета отпускных составит 1 706,48 руб. (50 000 руб. x 12 мес. : 12 : 29,3).

Как мы убедились, средний дневной заработок для оплаты "донорских" дней и при расчете отпускных различается. В связи с этим и в случае, если, к примеру, сотрудник сдал кровь в период своего отпуска, за день сдачи крови ему придется доплатить.

"Сменные" особенности

Особого подхода требует оплата "донорских" дней сотрудникам, которые работают по

сменному графику. Очевидно, что работник в качестве выходного дня выберет день, на который выпадает его смена. Проблема в том, что:

а) смена может быть, к примеру, 12 часовой;

б) смена может приходиться сразу на два дня. Например, если сотрудник работает в ночную смену - с 20:00 до 06:00 следующего дня.

В свое время Роструд в письмах от 6 ноября 2009 г. N 3287-6-1 и от 20 марта 2012 г. N 402-6-1 разъяснил, что, устанавливая льготы донорам в части предоставления дополнительных дней отдыха, трудовое законодательство исходит из нормальной продолжительности рабочего дня (8 часов). В случае когда день отдыха совпадает с рабочим днем по графику сменности, оставшиеся часы должны быть отработаны в последующий период с учетом соблюдения годовой нормы рабочего времени.

В письме от 1 марта 2017 г. N 14-2/ООГ-1727 представители Минтруда уточнили, что и средний заработок сохраняется за донором за 8-часовой рабочий день. Кроме того, чиновники отметили, что при желании работника "донорский" день может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску. При этом продолжительность отпуска увеличивается не на количество часов, а на соответствующее количество дней. Дополнительные дни отдыха предоставляются нормальной продолжительности (8 часов). То есть оплачиваем также именно 8 часов, но "гулять" сотрудник будет весь день.

Пример 3. Петров П.П. работает по сменному графику. Средний часовой заработок - 300 руб/час. 3 апреля 2017 года Петров П.П. сдал кровь и не вышел на работу. На 3 апреля пришлась его смена продолжительностью 10 часов.

Дополнительный выходной день Петров П.П. решил присоединить к отпуску.

За 3 апреля 2017 года за Петровым П.П. должен быть сохранен средний заработок в размере 2 400 руб. (300 руб. x 8 ч). Оставшиеся 2 часа Петров П.П. должен отработать в другой день.

Дополнительный выходной день, который сотрудник решил присоединить к отпуску, оплачивается также исходя из 8-часового дня.

С. Ремчуков

Подписано в печать
10.04.2017
