

РАБОТНИК-ДОНОР СДАЛ КРОВЬ В ВЫХОДНОЙ...

(Комментарий к Информационному письму Минтруда России
от 15 ноября 2013 г. N 14-1-204)

Нужно ли оплачивать непосредственно день сдачи крови работнику, если он сдавал кровь в свой выходной день? Предоставляются ли при этом оплачиваемые заменяющий день отдыха и другой день отдыха?

Согласно [ст. 186](#) Трудового кодекса в случае сдачи работником крови и ее компонентов работодатель обязан:

- освободить его от работы в день сдачи крови и связанного с ним медобследования с сохранением среднего заработка;
- предоставить дополнительный день отдыха после каждого дня сдачи крови;
- предоставить работнику другой день отдыха с сохранением среднего заработка, если он вышел на работу в день сдачи крови или сдал кровь в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день ([ст. 124](#) ТК).

Факт сдачи работником крови и связанного с этим медицинского обследования при этом должен быть удостоверен соответствующей медицинской справкой ([п. 3 ст. 78](#) Закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ, [пп. "и" п. 9](#) Порядка, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 2 мая 2012 г. N 441н). Она оформляется в произвольной форме с проставлением штампа медицинской организации или на бланке таковой при его наличии ([п. 10](#) Порядка). Как правило, в этих целях медорганизации используют формы справок, которые утверждены Приказом Минздрава СССР от 7 августа 1985 г. N 1055:

- [N 401/у](#), подтверждающую факт медицинского обследования;
- [N 402/у](#), подтверждающую факт исполнения донорской функции.

При этом, как указали представители Верховного Суда, средний заработок за день отдыха сохраняется за работником вне зависимости от того, в какой день (рабочий или выходной) он сдавал кровь ([Определение](#) ВС РФ от 2 марта 2012 г. N 56-В11-17). Тот факт, что кровь сотрудник сдавал в день своего отпуска, уже оплаченный в составе отпускных, значения также не имеет.

В свою очередь представители Роструда в комментируемом Письме от 15 ноября 2013 г. N 14-1-204 указывают, что при сдаче крови работником в выходной день он имеет право как на дополнительный день отдыха, так и на день отдыха, заменяющий выходной, потраченный на донорство. И оба они подлежат оплате в размере среднего заработка. Трудовой [кодекс](#), отмечают они, не содержит ограничений в оплате дней отдыха, предоставляемых работнику за день сдачи крови, в зависимости от того, является такой день выходным или рабочим днем, не установлено.

Вместе с тем оснований для оплаты непосредственно выходного дня, в который сотрудник сдавал кровь, нет, поскольку вместо него оплачивается заменяющий его день отдыха.

Факт сдачи донором крови и связанного с этим медицинского обследования удостоверяется соответствующей медицинской справкой ([п. 3 ст. 78](#) Закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ, [пп. "и" п. 9](#) Порядка, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 2 мая 2012 г. N 441н). Она оформляется в произвольной форме с проставлением штампа медицинской организации или на бланке таковой при его наличии ([п. 10](#) Порядка). Как правило, в этих целях медорганизации используют формы справок, которые утверждены Приказом Минздрава СССР от 7 августа 1985 г. N 1055:

- [N 401/у](#), подтверждающую факт медицинского обследования;
- [N 402/у](#), подтверждающую факт исполнения донорской функции.

С.Черных

